



CONSEILLER TECHNIQUE REGIONAL EN ARBITRAGE

Description du poste

La Ligue Guadeloupéenne de Football recrute son Conseiller Technique Régional en Arbitrage (CTRA). Sous l'autorité du Président, en collaboration avec la CRA, le Conseiller Technique Régional en Arbitrage développe et met en œuvre la politique régionale en arbitrage.

Pré requis

- Bac +2 (*de préférence*)
- Diplôme de formateur en arbitrage
- Arbitre de Régional 1 (R1) minimum
- Expertise en technique d'arbitrage et Lois du Jeu
- Permis de conduire obligatoire

Rattachement hiérarchique direct

Le CTRA est sous l'autorité hiérarchique du Président de la Ligue, représentant le comité de direction. Le Directeur de la Ligue détient l'autorité fonctionnelle.

Localisation du poste

Bureau administratif : siège de la Ligue. Missions sur l'ensemble du territoire guadeloupéen avec des déplacements à prévoir en Martinique.

Marge d'autonomie

Sous la responsabilité du Président, en coordination avec la CRA, et en coopération avec les différents services de la Ligue, ce (cette) collaborateur (tri ce) assure ses missions avec une certaine autonomie.

Missions principales

Sous l'impulsion du Président et sous l'autorité fonctionnelle du Directeur, en accord avec les orientations de la CFA et de la DTA, il ou elle participe au développement de l'arbitrage dans les domaines de la détection, du recrutement, de la fidélisation, de la formation. A ce titre, il ou elle assure notamment les missions suivantes :

- Organiser, développer et encadrer la formation des arbitres et leur recrutement
- Piloter un pôle d'arbitres espoirs avec formation pratique et suivi permanent enrichi
- Assurer la détection et la promotion des arbitres prometteurs de la Ligue
- Assurer des missions de formation et de suivi des arbitres
- Encadrer les stages régionaux
- Animer et conseiller lors des grands rassemblements régionaux, afin de gérer le potentiel des arbitres, les conseiller et optimiser leur progression
- Piloter et animer l'organisation de l'arbitrage dans la SSFA
- Accompagner le développement de la pratique féminine : recrutement, fidélisation

- Accompagner le développement de l'arbitrage spécifique Futsal : détection, recrutement, fidélisation et formation
- Assurer le suivi opérationnel des désignations, observations et tests physiques des arbitres régionaux
- Préparer et participer aux commissions régionales d'arbitrage (CRA) et du statut de l'arbitrage (CRSA)
- Être reconnu par la CONCACAF comme étant le référent local en matière d'arbitrage
- Élaborer des bilans d'actions
- Participer aux formations et recyclages des diplômés fédéraux
- Co animer une rubrique arbitrage sur le site Internet de la Ligue et sur la plateforme dédiée
- Préparer les points relevant du domaine de l'arbitrage pour les réunions du Comité de Direction de la Ligue

Compétences requises

- Qualités d'observations et de jugement en technique d'arbitrage
- Conduite et suivi de projet
- Capacité à conduire et à accompagner le changement
- Expertise pédagogique
- Pratique et maîtrise des outils informatiques : Maîtrise de Word – Excel – Powerpoint et logiciels de montage vidéo
- Esprit d'équipe, enthousiasme, exemplarité
- Efficacité : fiabilité - adaptabilité
- Respect des institutions
- Rigueur technique et administrative
- Connaissance du milieu associatif
- Bonne connaissance de la réglementation sportive en vigueur
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité à constituer, à gérer et traiter un réseau d'informations de façon régulière ou à la demande
- Capacité à analyser les situations, les enjeux et à percevoir les intérêts communs (transversalité)
- Capacité à travailler en mode projet
- Capacité à se situer et à s'exprimer dans un système de relations (élus, bénévoles, salariés, institutionnels...)
- Excellent relationnel et sens de la communication
- Maîtrise de l'anglais

Qualités requises

- Capacité à transmettre et à animer une équipe
- Esprit d'initiative et sens des responsabilités
- Adaptabilité à la flexibilité des horaires
- Sens du contact, du dialogue et de la médiation
- Aptitudes au travail en équipe et au management

Informations pratiques

- Contrat à durée indéterminée, à temps complet, poste à pourvoir à partir de **01 novembre 2020**

- Poste basé à Pointe-à-Pitre
- Rémunération et avantages à convenir selon profil et expérience

Dépôt des candidatures

CV et lettre de motivation sont à adresser avant le 15 Octobre 2020 à :

Ligue Guadeloupéenne de football – Monsieur le Directeur, 51, rue de la Ville d’Orly – Bergevin -
97110 Pointe A Pitre par mail à sgeneral@lgfoot.fr

.....