

# Conseiller Technique Régional en Arbitrage

## FICHE DE POSTE

### RAISON D'ÊTRE DU POSTE

Promouvoir, accompagner et développer l'arbitrage Antillais (Guadeloupe/Martinique)

### MISSIONS SPECIFIQUES

- Proposer et mettre en place une politique régionale en matière d'arbitrage, conforme aux orientations nationales sur le domaine et aux grands axes définis par le Comité Directeur de la Ligue Guadeloupéenne, ce, dans le souci de la qualité et de la conformité.
- Proposer, coordonner et animer un plan pluriannuel de recrutement, de formation et de mise à niveau des arbitres relevant du territoire de la Ligue Guadeloupéenne de Football.
- Sélectionner les meilleurs potentiels et assurer leur montée en compétences, afin qu'ils puissent répondre au niveau d'exigence requis pour accéder aux examens fédéraux.
- Créer et animer un « Pôle Espoirs » pour les jeunes arbitres, à la fois technique et linguistique, afin qu'il puisse s'intégrer dans le giron de la CONCACAF.
- Favoriser l'accès aux pratiques nouvelles (diététique, entraînement spécifiques, préparation psychologique, aide à la communication, renfort de la personnalité...).
- Intervenir dans les autres composantes techniques du football par une participation aux formations et recyclages des diplômés fédéraux et aux différents stages et manifestations.
- Participer aux commissions à caractère technique, adhérer à l'équipe de la Ligue (CTR, CTD, CTRA, Conseiller Technique de Football d'Animation...).
- Assurer, pour le compte de la Ligue de Football de la Martinique, des vacations mensuelles, à raison d'une semaine par mois, dans le cadre d'une planification à prévoir par les deux Ligues et de missions et objectifs qui seront fixés par la Ligue de Football de la Martinique.

- Participer à des missions Nationales ponctuelles (tournois, rassemblements, stages, groupes de travail ...).

## **QUALITES REQUISES**

- Capacité de management
- Sens des relations et de la communication
- Capacité à formaliser, manager, et fédérer autour d'un projet
- Capacité à travailler en équipe
- Savoir-faire dans l'accompagnement du changement
- Capacité à évaluer les compétences, à sélectionner les profils, à évaluer les potentiels
- Capacité de synthèse, de rédaction
- Aptitudes à la réalisation et au suivi des budgets relatifs à l'organisation de stages et autres événementiels liés au domaine

## **NIVEAUX & CONNAISSANCES REQUIS**

- Bac+3 ou équivalence
- Arbitre de Ligue niveau 1 / Régional 1 à minima
- Expertise éprouvée en technique d'arbitrage et des lois du Jeu
- Maîtrise de Word- Excel - Powerpoint et Internet

**TYPE DE CONTRAT** : Contrat à durée indéterminée

**POSTE A POURVOIR** : 1<sup>er</sup> septembre 2019. Les candidatures (lettres de motivation et CV) sont à adresser, avant le 31 juillet 2019, au Secrétariat Général de la LGF à l'adresse suivante : sgeneral@lgfoot.fr

### **Liens Interpersonnels au sein de la ligue :**

- Direction / Président / Comité Directeur
- Directeur Administratif et Financier
- Président CRA
- Commissions Régionales d'Arbitrage
- Correspondant Informatique

### **Liens avec la Fédération Française de Football :**

- Directeur Technique de l'Arbitrage
- Directeur Technique Adjoint de l'Arbitrage en charge du développement de l'arbitrage amateur

## Référentiel Métier

EMPLOI

Facteurs de Création de Poste	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Animer - Structurer- Développer la formation arbitrale.</li> <li>- Soutenir et faire émerger les talents de cette corporation</li> <li>- Recruter et explorer les viviers de recrutement (Clubs, milieu scolaire et socio professionnel)</li> <li>- Soutenir l'expertise des candidats fédéraux</li> <li>- Former les autres familles composantes du football à l'arbitrage</li> <li>- Développer la communication et des actions visant l'Intégration et la promotion de l'arbitrage</li> </ul>
Définition	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favoriser l'émergence et l'accompagnement des projets de ligue et de ses Commissions en matière d'arbitrage</li> <li>- Coordonner et animer le réseau des différents acteurs (formateurs, dirigeants, techniciens, bénévoles)</li> </ul>
Situation Fonctionnelle	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ligue</li> <li>- Rattaché à la direction de la Ligue (et du Président)</li> </ul>
Conditions d'Exercice	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Travail en bureau et terrain</li> <li>- Nombreux déplacements à prévoir</li> <li>- Horaires irréguliers et activités également en week-end – Grande disponibilité</li> </ul>
Autonomie et Responsabilités	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mise en œuvre de projet de développement, de stages, d'animation et d'événementiel</li> </ul>

- Suivi et évolution des activités par le Président de Ligue et son comité directeur
- Force de proposition auprès des commissions d'arbitrage, des membres de Commissions
- Planification des formations de formateurs  
d'arbitres, auxiliaires, référents clubs bénévoles
- Représentation avec le Président et le Président de la CRA de l'association auprès des acteurs locaux, et des clubs

<b>Relations Fonctionnelles</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Relation avec le CTRA Coordinateur</li> <li>- Echanges réguliers avec les élus et l'unité technique de la ligue</li> <li>- Travail collaboratif avec l'ETR</li> <li>- Collaboration et partenariat avec la DDJS, les autres Fédérations, La Poste</li> <li>- La CFA et la DTA</li> </ul>
<b>Moyens Techniques</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Moyens bureautiques et informatiques</li> <li>- Moyens vidéo</li> </ul>
<b>Compétences</b>	
	<p><u>Savoir-faire</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Détenir une expérience terrain liée à l'activité arbitrale</li> <li>- Posséder des qualités d'observations et de jugement en technique d'arbitrage</li> <li>- Dégager une élite</li> <li>- Animer des groupes</li> <li>- Proposer les modalités de mise en œuvre de projets locaux, des programmes d'actions</li> </ul> <p><u>Savoirs</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expertise des Lois du jeu</li> <li>- Principes et modes d'animation d'une formation</li> <li>- Techniques de communication</li> <li>- Enthousiasme dans la formation</li> </ul>

<b>Coordination et Accompagnement des projets de développement et d'animations</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseiller les porteurs de projets et les accompagner dans leurs mises en œuvre</li> <li>• Évaluer les conditions de faisabilité d'un projet</li> <li>• Analyser la pertinence des projets au regard des axes d'intervention définis par la Ligue, et la DTA</li> <li>• Définir une stratégie et les modalités d'accompagnement des projets</li> <li>• Planifier les ressources (humaines, techniques, financières des créations)</li> <li>• Manager les projets complexes et organiser les tâches en coopération</li> <li>• Mobiliser et animer les partenaires autour d'un projet</li> <li>• Animer les groupes d'Intervention</li> <li>• Maîtriser les techniques de dynamique de groupe</li> <li>• Évaluer les compétences et mettre en place des plans de formation</li> </ul>

Domaines non requis :

- Abandonner des procédures administratives (de la compétence de la CRA)
- Ne pas procéder aux désignations et à la gestion des arbitres